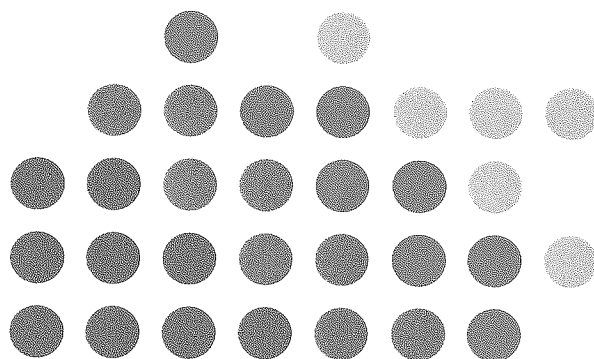


STATE EMPLOYEES UNION OF UKRAINE

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ



ПРОГРАМА ДІЙ
ПРОФСПІЛКИ
2020 — 2025



5 років – 5 кроків

ПОДИНЦІ МИ - КРАПЛЯ. РАЗОМ МИ - ОКЕАН!

5 років – 5 кроків

КРОК 1

**ПОРТФЕЛЬ ПРОФСПІЛКОВИХ
ПОСЛУГ**

КРОК 2

**СУЧАСНІ ФОРМИ ЗАХИСТУ
ТРУДОВИХ ПРАВ
ТА НОВІ МЕХАНІЗМИ
ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗМІЦНЕННЯ
ПРОФСПІЛКИ**

КРОК 3

**ПОЛІТИКА ВІДКРИТОСТІ ТА
ПРОЗОРОСТІ КОШТІВ**

КРОК 4

**ІНФОРМАЦІЙНА
ВПІЗНАВАНІСТЬ**

КРОК 5

**ПОЗИЦІОНУВАННЯ
ПРОФСПІЛКИ ЯК АКТИВНОГО
УЧАСНИКА ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА**

КРОК 1

ПОРТФЕЛЬ ПРОФСПІЛКОВИХ ПОСЛУГ



5 років – 5 кроків

Створення гарячих ліній для членів Профспілки
у регіональних організаціях

Надання послуг Лабораторії соціального діалогу:
медіатори, експерти, інші фахівці

Створення диджитал-центру
профспілкового навчання

Формування електронної профспілкової
бібліотеки

Впровадження електронного квитка члена
Профспілки

КРОК 2

СУЧАСНІ ФОРМИ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ТА НОВІ МЕХАНІЗМИ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗМІЦНЕННЯ ПРОФСПІЛКИ



5 років – 5 кроків

Ініціювання перед урядовою стороною, іншими суб'єктами законодавчої ініціативи:

- впровадження принципу справедливості міжпосадових співвідношень для працівників, які працюють у сфері дії Профспілки
- включення у трудове законодавство норм щодо розповсюдження положень колективного договору виключно на членів Профспілки

Організація контролю за дотриманням гідних умов праці, створення Єдиного реєстру порушень трудового законодавства членів Профспілки

Проведення кампанії “Безпечне робоче місце”

Започаткування можливості інституту індивідуального членства у Профспілці

Формування нової редакції Статуту Профспілки

КРОК 3



ПОЛІТИКА ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ КОШТІВ

5 років – 5 кроків

Впровадження пілотного проекту єдиного підходу до акумулювання та розподілу профспілкових внесків

Створення цільових фондів: навчального, страхового, страйкового

Висвітлення організаціями Профспілки у відкритих джерелах відомостей про використання коштів на загальнопрофспілкові заходи

Розробка регламентних норм щодо порядку реалізації статті 97 Статуту Профспілки щодо обмеження у прийнятті рішень членів виборних органів за порушення фінансової дисципліни

Узагальнення виборними органами вищого рівня інформації щодо ефективності використання бюджетів організацій Профспілки за результатами роботи ревізійних комісій

КРОК 4

ІНФОРМАЦІЙНА ВПІЗНАВАНІСТЬ



5 років – 5 кроків

Створення ютуб-каналу Профспілки,
застосування телеграм- та вайбер- каналів,
підтримка профспілкових відеоблогерів

Впровадження сучасних форм обміну корпора-
тивною інформацією між членами Профспілки

Експертна участь представників регіональних
організацій у програмах місцевого суспільного
радіо та телебачення

Проведення інформаційної кампанії щодо
портфелю профспілкових послуг

Популяризація кращого досвіду роботи
організацій та виборних органів Профспілки по
захисту трудових прав та соціально-економічних
інтересів членів Профспілки

КРОК 5

ПОЗИЦІОНУВАННЯ ПРОФСПІЛКИ ЯК АКТИВНОГО УЧАСНИКА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА



5 років – 5 кроків

Представництво виборних органів регіональних організацій Профспілки у громадських радах, інших дорадчих органах, з метою посилення ролі Профспілки при вирішенні ключових питань життєдіяльності

Співпраця з асоціаціями органів місцевого самоврядування місцевих та центральних рівнів, депутатами рад усіх рівнів, охоплення профспілковим членством працівників новостворених територіальних громад

Участь організацій Профспілки усіх рівнів у міжнародних, національних та муніципальних проєктах.
Розробка та запровадження проєктів Профспілки.
Організація навчань з фандрейзингу

Участь у спільних проєктах з EPSU з метою адаптації кращого європейського досвіду щодо розвитку та просування соціального діалогу в Україні

Проведення спільних заходів, обмін профспілковим досвідом зі спорідненими зарубіжними профспілками, у тому числі в рамках підписаних угод

Професійна спілка працівників
державних установ України

м. Київ,

Майдан Незалежності, 2

(044)205-74-06

(044)205-74-00

seuukraine@gmail.com

ppdu-ua.org

